

**Отчёт об исполнении в 2025 году
Плана мероприятий по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении культуры города Москвы
«Государственный дворцово-парковый музей-заповедник «Останкино и Кусково»**

В соответствии с нормами законодательства РФ и г. Москвы о противодействии коррупции в «Государственный дворцово-парковый музей-заповедник «Останкино и Кусково» (далее - Музей, учреждение) разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции Музея на 2025 годы (далее - План).

В целях информирования общественности о результатах работы, направленной на профилактику возможных коррупционных правонарушений, и поддержания информационной открытости деятельности Музея подготовлен отчёт об исполнении Плана в 2025 году.

1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции, обеспечение выполнения антикоррупционных требований при выполнении трудовых функций работниками

В целях реализации мероприятий Плана в Музее осуществляется ежегодное формирование отчётов о его выполнении. Итоги выполнения Плана ежегодно рассматриваются на заседании Комиссии Музея по противодействию коррупции (далее Антикоррупционной комиссии).

На постоянной основе в Музее осуществляется мониторинг действующего антикоррупционного законодательства, его изменений и приведение локальных нормативных правовых актов Музея на соответствие действующему законодательству, а также их актуализация с учетом изменений. Так, в 2025 году Музеем актуализированы следующие локальные нормативные правовые акты:

- Приказ об определении ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- Положение об Антикоррупционной комиссии Музея;
- Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения;
- Положение о конфликте интересов (личной заинтересованности);

- Положение о порядке уведомления работодателя о коррупционных нарушениях, личной заинтересованности и конфликте интересов;

- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в Музее организована работа Антикоррупционной комиссии учреждения.

В 2025 году на заседании Антикоррупционной комиссии:

а) рассматривались вопросы об итогах проведения работы по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей отдельными работниками учреждения.

По итогам установлено, что нарушений со стороны работников учреждения в отношении сроков подачи сведений о доходах за 2025 год выявлено не было.

В Музее на постоянной основе осуществляется мониторинг поступающей корреспонденции. Проводится её всесторонний анализ в том числе в части выявления жалоб на возможные коррупционные действия сотрудников учреждения.

По всем обращениям Музеем даны исчерпывающие ответы и пояснения в отношении отдельных аспектов деятельности Музея и требований законодательства РФ в этой части

Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративной культуре организации. За 2025 год нарушений Кодекса этики и служебного поведения работниками Музея не было.

2. Выявление и систематизация причин и условий возможного проявления коррупции в деятельности Музея, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

В целях принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов и соблюдению работниками Музея запретов и ограничений, установленных антикоррупционным законодательством, в учреждении утверждено Положение о конфликте интересов (личной заинтересованности), а также Положение о порядке уведомления работодателя о коррупционных нарушениях, личной заинтересованности и конфликте интересов.

На постоянной основе Музеем анализируются и при необходимости проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения), предоставляемые отдельными работниками Музея. В процессе проведения мероприятий по сбору сведений работникам оказывается консультативная и методическая помощь по проблемным вопросам заполнения справок установленной формы. Оснований для принятия решения о проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2022 году не было.

Уведомления о фактах обращений в целях склонения работников Музея к совершению коррупционных правонарушений в 2025 году не поступали.

Уведомления о фактах получения работниками Музея подарка в связи с должностным положением работника или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации, в 2025 году не поступали.

В 2025 году в Музее на постоянной основе проводилась работа по организации правового просвещения работников по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения Ш.М. Хаутиев требований и положений антикоррупционного законодательства РФ. ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства).

В целях противодействия нарушениям антимонопольного законодательства и защиты интересов участников торгов постоянно совершенствуются механизмы контроля за осуществлением государственных закупок.

Музеем как заказчиком проводится претензионно-исковая работа по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам.

Музеем в соответствии с требованиями профильного законодательства отдельные закупочные процедуры осуществляет с использованием Единой автоматизированной информационной системы торгов города Москвы (ЕАИСТ).

В целях открытости и прозрачности проводимых закупок процедуры публикуются на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (zakupki.gov.ru).

В установленном порядке Музеем проводились согласования заключения тех или иных договоров (контрактов) с уполномоченными органами власти г.Москвы, в т.ч. по вопросам сдачи имущества Музея в аренду и т.п.

2. Антикоррупционное просвещение

С целью создания условий для повышения уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения на официальном сайте Музея размещена информация об основных характеристиках деятельности учреждения, сведения о его руководстве и репертуаре.

Ведётся работа по актуализации раздела сайта Музея, посвященного противодействию коррупции.

С вновь принятыми работниками Музея, в чьи непосредственные обязанности входят вопросы административно-управленческой работы или финансово-хозяйственные функции в Музее проводятся разъяснительные беседы по вопросам, касающимся ограничений и запретов, связанных с работой в государственном учреждении, соблюдения требований к служебному поведению, недопущению случаев возникновения конфликта интересов.

Все работники Музея знакомятся с нормативными правовыми актами по вопросам противодействия коррупции при приеме на работу и в период трудовой деятельности (по мере актуализации таких локальных нормативных актов).

С целью повышения уровня правовой грамотности в рамках разъяснительных и просветительских мероприятий до сведения работников регулярно доводятся материалы антикоррупционной направленности.

Заместитель директора
по финансово-экономической деятельности



О.А. Овчинникова